

Management, Coaching + Leistungsausweis

BERNHARD AREGGER

Stocketli 2 | 6112 Doppleschwand | +41 41 554 86 68 | info@orgalead.ch

Büro bei Luzern (Keine Postadresse):
Am Mattenhof 2D | 6110 Kriens

PROFIL

Als unternehmerisch denkender Geschäftsführer, Change-Manager und Coach verbinde ich fundierte betriebswirtschaftliche Steuerung mit langjähriger Expertise in der Führung von anspruchsvollen Organisationen. Mein Fokus liegt auf der umsichtigen Begleitung von Transformationsprozessen – sowohl auf struktureller Ebene als auch durch die gezielte Befähigung von Menschen und Teams.

STRATEGISCHE KERNKOMPETENZEN

- **Integrative Organisationsentwicklung:** Überführung gewachsener Strukturen in moderne Führungsformen sowie erfolgreiche Begleitung von Fusionen und Kulturveränderungen durch aktive Einbindung aller Beteiligten.
- **Resultatorientiertes Finanzmanagement:** Nachhaltige Sicherung der finanziellen Gesundheit durch vorausschauendes Turnaround-Management sowie Implementierung zukunftsfähiger Steuerungssysteme.
- **Governance + Gremienarbeit:** Erfahrene Moderation und Leitung interdisziplinärer Gremien. Sicherer Umgang an den komplexen Schnittstellen zwischen Wirtschaft, Politik und Behörden.
- **Krisen- und Grossereignismanagement:** Erprobte Kompetenz in der strategischen Reorganisation und der Führung unter komplexen, einsatzbezogenen Herausforderungen.

COACHING + MENTORING: FÜHRUNG NACHHALTIG STÄRKEN

- **Individuelle Führungskräfteentwicklung:** Begleitung von Leistungsträgern in Geschäfts- und Karrierethemen sowie Unterstützung bei der gezielten Vermarktung von Talenten im Spitzensport.
- **Strategisches Sparring & Mentoring:** Wir verbinden langjährige Führungspraxis mit gezieltem Coaching – für Klarheit, Sicherheit und Souveränität im Führungsalltag, im Sport oder auf Ihrem beruflichen Karriereweg.
- **Innovative Coaching - Methodik:** Einsatz von *Lego® Serious Play®* zur haptischen Lösungsfindung und zur Aktivierung verborgener Potenziale in Einzel- oder Team-Settings.

MANAGEMENT - ERFAHRUNG (AUSWAHL)

Strategische Führung + Transformation

- **CEO, Verband Schweizer Alpen-Club SAC:** Operative Gesamtleitung von 180'000 Mitgliedern und 60 Mitarbeitenden. Erfolgreiche Sanierung eines strukturellen Defizits und Transformation hin zu einer agilen Verbandsorganisation.
- **CEO, Swiss-Ski:** Gesamtführung von 11 Disziplinen, 220 Mitarbeitenden und 290 Athleten bei einem Budget von bis zu 92 Mio. CHF. Strategische Neuausrichtung durch Digitalisierung und Vermarktungsprojekte.
- **Inhaber & Geschäftsführer, OrgaLead GmbH:** Beratungsmandate in Organisationsentwicklung und Verbandsstrategie sowie aktives Verwaltungsratsmandat (Vizepräsident) bei den Bergbahnen Sörenberg.

Sicherheits- + Einsatzmanagement

- **Chef Planung & Einsatz, Luzerner Polizei:** Strategisches Ressourcenmanagement und Führung interdisziplinärer Einheiten bei Grossereignissen, Krisen und in Sonderlagen.
- **Kommandant, Schweizer Armee (Militärpolizei):** Operative Leitung professioneller Sicherheits- und Schichteinheiten sowie Verantwortung für komplexe Schutzkonzepte an dezentralen Standorten.

MANDATS- + GREMIENPROFIL

- **Strategische Mandatsführung:** Fundierte Expertise in der Oberleitung durch Erfahrung in Verwaltungsräten, Vorständen und Stiftungen auf nationaler und internationaler Ebene.
- **Grossanlässe & Trägerschaften:** Umfassende Erfahrung im strategischen Management von internationalen Sport-Grossveranstaltungen, u.a. als Präsident des OK FIS Weltcup Skispringen Engelberg.

QUALIFIKATIONEN

- **Verwaltungsrat:** Qualifikationskurs für Bergbahnunternehmen (2025).
- **Leadership + Taktik:** Strategischer Führungslehrgang III (CAS), Schweizerisches Polizeiinstitut / HSLU, Diverse Führungs- und Stabslehrgänge der Schweizer Armee
- **Management:** Diplomlehrgang Sportmanagement (VMI), Universität Fribourg.
- **Innovation:** Zertifizierter Facilitator für die *Lego® Serious Play Methode®* (2025).

Gerne stelle ich Ihnen für ein vertieftes Gespräch mein vollständiges Management-Dossier zur Verfügung. Ich freue mich auf den Austausch zu Ihren strategischen Herausforderungen.